

# Témoignage de Lucas

## Mon parcours :

« J'ai connu un accident de la vie privée en juillet 2013. Après des soins en Centre de Rééducation Professionnelle, j'ai obtenu le diplôme de Technicien d'Etude en Bâtiment mais je n'ai pas réussi à trouver un poste. C'est alors que j'ai rencontré Cap emploi 49...



**Isabelle**  
Chargée de mission  
Bassin de Beaupreau  
Service Evolution  
et transition  
professionnelles



**Aurélie**  
Chargée de mission  
Bassin de Cholet  
Service Employeurs,  
recrutement et  
intégration

## Ses atouts

**Capacités d'échange,  
d'assimilation des  
connaissances,  
joie de vivre**



**Lucas**  
Apprenti  
gestionnaire de paie

## « Lucas est une belle personne !

Son parcours est exemplaire, c'est un jeune qui se bat !

Son envie de travailler, de développer des compétences et de se sociabiliser l'ont toujours poussé à aller de l'avant. Volontaire, il est également autonome, il se déplace au moyen d'un véhicule aménagé. Grâce à sa force de caractère, sa bonne humeur aussi, il était prêt à essayer de nouvelles choses, il a réussi à convaincre et trouver un emploi dans un secteur porteur, une belle réussite !

### Travail mené sur la compensation du handicap

Lucas a fait preuve de beaucoup d'atouts !  
L'entreprise Baker Tilly qui l'a



Lire l'article du Courrier de l'Ouest sur la visite du sous-préfet de Cholet, Ludovic Magnier, le 10/02 chez Baker Tilly.

accueilli en stage via une PMSMP puis en contrat d'apprentissage s'est également montrée bienveillante dans l'accueil, elle a nommé un tuteur dans l'entreprise. En plus de l'aide de l'Etat sur l'apprentissage, l'employeur a pu bénéficier de l'aide à l'apprentissage de l'Agefiph.

A Cap emploi, nous avons eu à cœur de bien anticiper son arrivée sur le poste de gestionnaire de paie. Ceci a beaucoup contribué à la réussite de son intégration.

Nous avons eu également de bons contacts avec le référent handicap du centre de formation AFC.

Nous avons pu mettre en place des équipements adaptés. Sur l'organisation, les échanges avec l'entreprise ont permis de prévoir un aménagement de ses horaires de travail.

Lucas est quelqu'un d'extraordinaire, pétillant, il a la joie de vivre !

Ses compétences, son recul et son humour mettent de la légèreté dans les échanges, tout ce qu'il faut pour réussir un beau parcours professionnel ! »

« Au départ, j'ai un peu tâtonné, je m'étais formé à un métier de dessinateur de projet mais je n'ai trouvé aucune opportunité ; il faut dire que ça reste compliqué de se présenter en fauteuil...

Puis j'ai rencontré ma conseillère Cap emploi, Isabelle, avec qui le courant est très bien passé. Elle m'a aidé à lever quelques barrières, une aide précieuse !

Elle connaissait bien le bassin d'emploi et elle avait des contacts avec des entreprises telles que Baker Tilly par le service aux employeurs de Cap emploi. C'est comme ça que je me suis intéressé à ce nouveau projet de formation au métier de gestionnaire de paie.

Sans l'aide de Cap emploi, je serais encore en train de chercher, je n'aurais pas forcément fait la démarche d'un changement d'orientation. Ma conseillère est quelqu'un de jovial, qui met à l'aise, on a eu une bonne complicité. Elle m'a mise en confiance, ce qui me donnait envie de venir aux RDV et on a eu des résultats rapidement ! Aurélie, ma conseillère sur le service aux employeurs, a su échanger et présenter mes besoins d'aménagement auprès de l'entreprise.

En parallèle, le même matériel a été mis à disposition sur mon poste en formation sur un financement Agefiph. Aurélie continue son suivi régulier chez Baker Tilly.

Peu importe notre handicap, on n'a pas à être exclu du monde du travail !

Maintenant, on a des moyens technologiques d'aménager les postes de travail, l'emploi devient accessible, ce n'est pas une vie de rester à la maison, alors il faut convaincre les employeurs, une personne handicapée est aussi compétente qu'une personne valide ! »

Lucas

## Avec les conseils de Cap emploi Lucas construit les étapes de son parcours

Isabelle, conseillère service accompagnement, réalise un bilan diagnostic de son parcours et analyse ses besoins par rapport au handicap  
17 juillet 2019

Isabelle informe Lucas d'une offre de gestionnaire de paie à Baker Tilly, aussitôt Lucas est intéressé pour découvrir ce métier.

Lucas effectue un stage au cabinet comptable Baker Tilly sur Cholet, au poste de gestionnaire de paie.  
avril 2022

Isabelle identifie le centre Avenir Formation Conseil. Aurélie, conseillère service aux employeurs, rencontre le Référent Handicap pour s'assurer de l'accueil de Lucas dans des locaux adaptés.

Aurélie met en place avec Baker Tilly un contrat d'apprentissage. Elle anticipe l'aménagement de son poste en formation et dans l'entreprise. Le rythme de la formation est adapté.  
10 octobre 2022

Lucas est en contrat d'apprentissage jusqu'au 15/12/2023.

L'équipe de Cap emploi maintient une veille active.

Acteur du service public de l'emploi piloté par :

