

Cyril

Ouvrier de production horticole



Jusqu'en 2020, Cyril travaillait sous contrat saisonnier dans l'entreprise familiale de chambres d'hôtes. Cette année-là, l'activité cesse et la famille déménage en Anjou.



Patricia
Chargée de mission
Service Evolution et
Transitions professionnelles
Bassin d'Angers - Seiches



Karine
Chargée de mission
Service Employeurs,
recrutement, intégration
Bassin Angers - Segré

« Cyril

était demandeur d'emploi lorsqu'il a débuté son accompagnement avec Cap emploi en 2021. Afin de l'aiguiller dans son projet professionnel, des appuis spécifiques avec deux prestataires experts ont été mis en place fin 2021. Suite à ces préconisations, Cyril a pu effectuer plusieurs PMSMP (immersions professionnelles) pour découvrir différents secteurs d'activités. Par un processus d'élimination, il a peu à peu affiné son projet professionnel. Avec nos services, il a pu également visiter des entreprises adaptées. Mais Cyril avait un intérêt particulier pour le domaine du végétal. Fin 2022, il est entré en contact avec l'organisme de formation CNPH La Piverdière. Après avoir validé son projet par une immersion, il a intégré la formation à la fin de cette même année. En juin 2023, il a obtenu son Titre pro d'ouvrier horticole puis a poursuivi avec le titre pro de responsable de production horticole en 2024. Après un contrat saisonnier de quelques mois, j'ai reçu Cyril afin de faire le lien avec ma collègue Karine du service Employeurs-intégration de Cap emploi. L'objectif était que Cyril bénéficie d'un appui dans sa recherche d'emploi, sur un poste d'ouvrier horticole.

En lien avec ma collègue Patricia, je suis intervenue en novembre 2024 afin d'appuyer les démarches de recherches d'emploi en Horticulture de Cyril. Des promotions de profils ont pu être réalisées auprès d'employeurs, notamment chez André Briant Jeunes Plants, qui intègre chaque année dans ses recrutements des personnes en situation de handicap. En février 2025, une première rencontre sur leur site de Tiercé a abouti à une proposition d'immersion. Durant 15 jours, Cyril a découvert plusieurs de leurs activités : le repotage manuel et sur machine, le greffage et les plantations. Un accueil de proximité et bienveillant lui a été réservé, le tutorat mis en place lors de cette immersion a permis de mieux comprendre et accompagner ses besoins : des consignes claires – un tapis anti fatigue et un sol stabilisé – une alternance possible entre postes assis et debout sur du plus long terme. Nous l'avons retrouvé épanoui lors du bilan de fin d'immersion. Un contrat saisonnier lui a alors été proposé ! A l'issue de ce premier contrat, il a poursuivi sur de nouvelles activités, dans une vision commune de revenir régulièrement sur les saisons suivantes ! »

« Ma première conseillère, Patricia, a toujours été là pour moi, très disponible, je lui en suis très reconnaissant ! Elle m'a apporté des conseils très pertinents, je l'ai trouvée vraiment performante.

Ma seconde conseillère, Karine, a été parfaite également ! Elle a assuré mon suivi dans le lien aux entreprises et une fois sur le poste elle a vérifié que mon poste était adapté, je lui en suis également reconnaissant. A Cap emploi, on assure un suivi à chaque étape, c'est très sécurisant.

Au fil de mes recherches, je me suis découvert une passion pour le végétal...

Lorsque je suis arrivé dans l'entreprise André Briant Jeunes Plants, j'ai reçu un excellent accueil, l'équipe est très bienveillante, là-bas le handicap est pris en compte à 100%. Mon premier CDD a été très positif, on a été soucieux de mes besoins et les tâches qui m'ont été confiées ont été réussies, cela m'a redonné confiance.

J'encourage les personnes en situation de handicap à s'adresser à Cap emploi parce que c'est une structure très professionnelle, qui assure un suivi personnalisé et régulier. J'ai eu confiance dans les équipes de Cap emploi, grâce à eux on a une chance de trouver un emploi qui nous correspond pleinement ! »

Cyril

Ses atouts

A l'écoute, souriant
capacités de remise en question

« Nous sommes ravis de la manière dont Cyril a pu être intégré à nos équipes et nous espérons que de nombreux autres candidats seront intéressés par nos métiers. »

Sylvestre MENARD
Responsable Ressources Humaines



Avec les conseils de Cap emploi

Cyril construit les étapes de son parcours vers l'emploi

Sa conseillère, Patricia, reçoit Cyril sur la permanence de Seiches-sur-Loir et analyse son parcours. Elle réalise un diagnostic emploi handicap.
Octobre 2021

Patricia l'oriente vers deux experts de son handicap pour un bilan de sa situation et de ses besoins en emploi. Cyril poursuit visites et stages en entreprise et découvre le domaine végétal.
Juin 2022

Sur les conseils de Patricia, il entre en formation horticole au CNPH La Piverdière et effectue 3 stages chez différents producteurs. Il valide le Titre pro Ouvrier Horticole.
Octobre 2022 à Juin 2023

Après une année en formation de Responsable horticole (2023-2024), il effectue un CDD en tant qu'ouvrier horticole. Il participe aussi au Forum de l'emploi et rencontre Karine, conseillère du service aux employeurs à Cap emploi.
Sept-oct- nov 2024

Karine assure une promotion de son profil auprès de plusieurs entreprises. Cyril participe à des recrutements (Méthode de recrutement par simulation avec France Travail). Après une immersion réussie chez André Briant Jeunes Plants, Cyril y assure un remplacement de 2 mois au poste repotage.
Mars-avril- mai 2025

Cyril vient d'obtenir un CDD long jusqu'à septembre, avec de bonnes perspectives pour la suite sur le poste d'ouvrier horticole.