



Marie-Christine Andriamaholison
Chargée de mission handicap
Cap emploi 49



Christophe Charrais
Directeur du site - APMA, Atelier de Précision Mécanique Angevine (Groupe ARBM)
Brissac Loire Aubance

Emploi en industrie, on bouge les lignes !

Le secteur de l'industrie a compris depuis longtemps que, pour avoir les bonnes compétences, il fallait sortir des sentiers battus et faire des pas de côté. À travers ce parcours coordonné, découvrons comment une entreprise s'est ouverte au handicap.

Entretien croisé entre Cap emploi et un entrepreneur de l'industrie métallurgique.

À quelle occasion avez-vous appris l'existence de Cap emploi ?

Christophe Charrais : Je ne connaissais pas encore Cap emploi et j'avais peu de liens avec le secteur économique. Ce n'est pas simple de s'y retrouver dans le champ des acteurs de l'emploi, il y a beaucoup d'interlocuteurs !

Quand l'entreprise s'est installée sur Brissac, j'ai été invité à la journée de rencontre employeurs, demandeurs d'emploi et acteurs du Réseau Public de l'Emploi qui a eu lieu le 05 septembre 2025 au Château d'Arts (Saint Saturnin-sur-Loire). J'ai pu y rencontrer les acteurs du bassin économique ainsi que les professionnels de France Travail et Cap emploi. Mme Élodie Chrétien a présenté le service entreprises de France Travail. Je lui ai fait part de mes difficultés de recrutement sur des postes en ajustage qui requièrent des savoir-faire techniques mais aussi des qualités comme l'observation et le sens de la réflexion. Elle a pris en compte mon besoin et m'a suggéré de rencontrer son homologue de Cap emploi, Mme Marie-Christine Andriamaholison.

Madame Andriamaholison, comment êtes-vous entrée en contact avec l'entreprise et que lui avez-vous proposé ?

Marie-Christine Andriamaholison : Je me suis déplacée sur site, ce qui m'a permis de voir les postes et comprendre les besoins en recrutement. L'entreprise APMA avait déjà mis en place une politique de l'inclusion. J'ai présenté à M. Charrais le dispositif Handimatch porté par Cap emploi et France Travail, qui permet de mettre plus facilement en relation les entreprises et les demandeurs d'emploi titulaires d'une RQTH. Il a également été convenu que je le tiendrais informé des actions ciblant le public de travailleurs handicapés. M. Charrais est une personne très réactive, trois jours après, il me demandait des profils pour un poste à pourvoir en ajustage. Nous avons donc recherché en équipe les profils les plus correspondants.

Pour ce recrutement, comment avez-vous procédé ?

Christophe Charrais : Mme Andriamaholison m'a présenté plusieurs profils, j'en ai retenu quelques-uns, dont celui d'Emmanuelle. Malgré son manque d'expérience dans l'industrie métallurgique, il s'est avéré, à la lecture de son CV, qu'elle avait des atouts, des compétences techniques tout à fait transférables mais aussi la curiosité et l'envie d'apprendre.



Perrine MICHONNEAU
Chargée des Ressources Humaines



"Je suis très heureuse d'avoir pu déployer une seconde POEI avec CAP EMPLOI 49 au sein du Groupe ARBM.

Portée par sa motivation, sa curiosité et sa simplicité, Emmanuelle s'est rapidement intégrée à la Team A.P.M.A. Cette expérience nous rappelle une nouvelle fois que l'inclusion constitue une véritable richesse pour chacun d'entre nous."

Emmanuelle a-t-elle intégré directement le poste d'ajusteuse en industrie métallurgique ?

Marie-Christine Andriamaholison : Nous avons proposé à l'employeur de mettre en place une immersion de 15 jours, via une PMSMP (immersion professionnelle), afin d'évaluer ses capacités sur le poste ainsi que ses besoins en lien avec sa situation de handicap. Suite à cette immersion concluante, qui a révélé les qualités d'Emmanuelle, Mme Chrétien, conseillère service entreprises, a proposé la formation au poste financée par France Travail : Préparatoire Opérationnelle à l'Embauche Individuelle (POEI). M. Charrais a établi un plan de développement des compétences, Mme Chrétien a monté la convention POEI, dossier suivi par Mme Michonneau, Chargée des ressources humaines du groupe ARBM, et je me suis chargée de vérifier l'adéquation emploi-santé : le besoin d'un siège assis-debout, ces équipements étant déjà présents sur tous les postes dans l'entreprise, cela a permis de répondre pleinement à ses besoins.

Christophe Charrais : Durant 3 mois (300h) Emmanuelle s'est formée pour une part à la Fab Académy (UIMM), sur la lecture de plans et la métrologie, et en interne sur les gestes métiers tels que l'ajustage, l'ébavurage, la pose d'inserts et la vérification de son travail. Emmanuelle a relevé le défi et s'est très bien intégrée dans l'entreprise.

Marie-Christine Andriamaholison : En tant que membres du Réseau Public de l'Emploi, Mme Chrétien de France Travail et moi-même sommes ravies d'avoir pu instaurer, chacune dans notre champ d'expertise, une relation de proximité et de confiance avec le Groupe ARBM.

Christophe Charrais : Dès début avril Emmanuelle signait son CDI ! Et ce n'est que le premier !

Le handicap n'est pas un handicap pour nous. Mme Chrétien et Mme Andriamaholison ont été des professionnelles pertinentes et à l'écoute, je me réjouis de cette nouvelle collaboration.

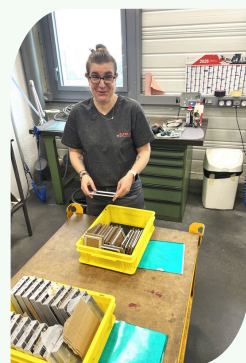
Une étroite collaboration entre France Travail et Cap emploi



Elodie Chrétien
Conseillère service entreprises
France Travail pro



Marie-Christine Andriamaholison
Chargée de mission handicap
Service aux employeurs,
Cap emploi 49



« Mon intégration sur ce poste d'ajusteuse en industrie métallurgique, métier très nouveau pour moi, s'est très bien passée. J'avais hâte de retravailler et d'être utile, aussi je me suis lancée, et je ne regrette pas du tout, je suis à présent en CDI à temps plein !

Je suis quelqu'un d'assez réservé mais je crois que j'ai su montrer mon investissement, mon sens de l'initiative et de l'adaptation. Observatrice, je suis capable d'être force de proposition, par exemple j'ai proposé des idées sur le service expédition.

Mme Andriamaholison de Cap emploi a analysé et tenu compte de mes besoins sur le poste, besoins pris en compte par l'employeur, et Mme Chrétien a su proposer les actions au service RH pour faciliter la mise en place de formations. Alors, n'hésitez pas à vous lancer, même dans un domaine inconnu, il y a des professionnels et des entreprises engagées qui sont là pour nous accompagner vers une nouvelle vie professionnelle ! » *Emmanuelle*