

Alternance
& Handicap

Focus sur le service Alternance & Handicap service mutualisé porté par Réactive49 et quatre GEIQ du Maine-et-Loire



Stéphanie Lemoine
Chargée de développement
Alternance & Handicap

Depuis octobre 2024, quatre GEIQ du Maine-et-Loire et Réactive49, association gestionnaire du Cap emploi 49, ont lancé un service mutualisé pour favoriser l'accès à la formation en alternance des personnes en situation de handicap.

Stéphanie Lemoine, chargée de développement Alternance & Handicap, nous présente ses missions...

En quoi consiste ton action ?

Dans ce dispositif, j'accompagne des entreprises adhérentes dans le développement de leur politique handicap et le sourcing de candidats via différents canaux.

Avec les quatre GEIQ, nous travaillons en étroite collaboration au quotidien. À ce titre, je participe à la promotion des métiers et la présentation de l'accompagnement GEIQ.

J'assure également la sensibilisation des équipes au recrutement et à l'accueil d'un candidat/collègue en situation de handicap. Enfin, je développe la visibilité du dispositif par la création de supports de communication et d'information.

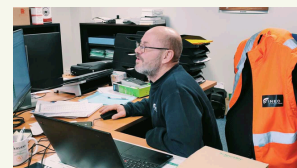
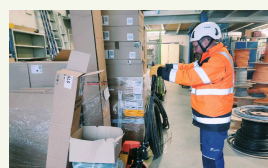
Quels contrats sont proposés par les GEIQ ?

Chaque GEIQ recrute et propose des contrats de formation en alternance dans son secteur d'activité.

Ainsi, les GEIQ Propreté et GEIQ Transport proposent des métiers en lien avec leur domaine d'activité.

Au sein du GEIQ Santé Social 49, vous pouvez par exemple vous former aux diplômes d'État d'accompagnant éducatif et social ou d'aide-soignant.

Enfin, le GEIQ Pro 49 propose des offres en alternance multisectorielles, telles que peintre en bâtiment, agent de fabrication ou technicien de maintenance...



Une collaboration efficace durant le parcours de Christophe



Nelly Maugin
Chargée de recrutement
et d'accompagnement
GEIQ pro 49



Analyse du parcours et des besoins

Connaître Christophe a été important tant au niveau de son parcours que de ses projets professionnels pour pouvoir l'accompagner dans une recherche d'adéquation emploi-handicap.

Définition poste et besoins de formation

Après des échanges avec l'entreprise, Nelly a établi un référentiel de compétences afin de déterminer les missions et les modules de formation, principalement effectués en entreprise.

Information des équipes

Tout en vérifiant la compatibilité du poste, j'ai fait du lien avec l'employeur et les équipes. Christophe a mis en place les gestes et postures pour travailler en sécurité.

Collaboration et accompagnement

Christophe s'est très bien intégré; il a bénéficié d'un appui du collectif de travail. Nelly et moi-même sommes très contentes que Christophe ait trouvé sa place dans une entreprise comme INEO, bienveillante et engagée !

Je ne m'attendais pas à vivre une si belle expérience !

"Quand j'ai rencontré Mme Lemoine, elle a tout de suite su prendre en compte ma situation de santé et mes besoins. Elle m'a proposé l'offre de magasinier en contrat de professionnalisation interne durant 6 mois chez INEO, une entité d'Equans France spécialisée en génie électrique bâtiminaire.

Je pressentais que ce poste pouvait me correspondre, même si après avoir connu les chantiers, j'avais des a priori sur les métiers comportant de l'administratif.

Ayant de fortes appréhensions à aborder la question du handicap avec l'employeur, Mme Lemoine m'a proposé de s'en charger, ce qui m'a énormément soulagé. Par chance, Equans France est ouverte à l'accueil de personnes en situation de handicap et mon profil les intéressait. J'ai été très bien accueilli par les équipes d'INEO à Angers, toujours prêtes à me soutenir en cas de besoin.

On m'a laissé le temps d'apprendre les différentes missions, je me suis adapté aux nouvelles méthodes de travail et j'ai suivi un module informatique pour être à l'aise avec les logiciels.

Mme Lemoine et Nelly du GEIQ pro 49 se sont montrées présentes, à l'écoute, efficaces tout au long du parcours. De mon côté, j'ai su faire preuve d'autonomie et d'initiative et ce poste très polyvalent convient parfaitement à mes besoins. Au final, tout le monde est rassuré.

Il ne faut donc pas avoir peur de changer de métier, d'univers professionnel. Même s'il y a souvent cette crainte de l'échec, au fil du temps, on découvre que la confiance revient !

C'est un investissement certes, mais qui permet de vraiment trouver sa place en entreprise."

Christophe, magasinier chez



51 Avenue du Grésillé - 49000 ANGERS
Tel : 02 41 22 95 90 - mail: secretariat@cap-emploi49.fr