

Christopher recruté en tant que Développeur web (FullStack*) poste aménagé par son employeur et Cap emploi

*Processus qui consiste à développer à la fois le frontend et le backend des applications



Le Puy du Fou est une entreprise engagée !

"La santé est le premier axe stratégique de la direction des ressources humaines.

Nous sommes donc dans une démarche d'accompagnement de nos Talents sur toutes les questions relatives à leur santé au travail et nous menons également une politique handicap depuis bientôt 3 ans, sur des axes tels que le maintien dans l'emploi, le recrutement, la sensibilisation et la formation de nos équipes."

PUYDUFOU. Vanessa VERGNAUD BEUVE
Chargée de Santé au Travail / Référente Handicap

"C'était essentiel d'avoir le regard de professionnels sur les aménagements spécifiques liés au handicap."

Un regard expert

"Ma conseillère s'est montrée bienveillante et à l'écoute, elle a vraiment pris le temps d'analyser ma situation de handicap et mes besoins en poste. Depuis un moment je faisais beaucoup de candidatures. Elle m'a laissé le temps de trouver le bon poste, mais aussi un environnement de travail comprenant mes besoins liés au handicap.

Du conseil tout au long du parcours

Je suis quelqu'un d'assez peu stressé d'une manière générale, mais j'ai apprécié d'avoir des informations utiles et des conseils en lien avec la situation de handicap tout au long de l'accompagnement. Par exemple, lors de la SEEPH 2024, j'ai pu participer à un forum en ligne – Talents Handicap – sur les métiers de l'informatique. Cela m'a permis de faire un stage en entreprise sur Paris et d'évaluer mes besoins sur ce type de poste. Ma conseillère m'a aussi informé sur l'accompagnement à la création d'entreprise, si cette éventualité s'était présentée.

Une réactivité pour aménager le poste

Dans mon cas, cela m'a fait gagner un temps précieux ! Notamment, en ayant dès le départ du matériel en prêt, y compris à mon domicile, c'était très important. De plus, dans cette entreprise le télétravail et les horaires modulables, proposés à tous les salariés, présentent un gros avantage dans ma situation. Je me plais beaucoup dans cette entreprise. L'équipe est jeune, l'ambiance est bonne et il y a une belle émulation.

Je sens qu'on me fait confiance, ce qui est très motivant pour évoluer !
Bien sûr, je recommande Cap emploi ! » Christopher

Christopher a fait preuve de maturité et d'une prise de recul face à sa situation de santé. Il a su mettre en avant ses compétences et ses atouts, ce qui lui a permis de réussir son intégration en poste.
Nous lui souhaitons une belle évolution professionnelle !

Les spécificités de Cap emploi

Une intervention rapide et coordonnée

"Jeune diplômé Lead Développeur (Bac+5), Christopher est orienté vers Cap emploi par une assistante sociale de la CARSAT dans le cadre de l'Instance Locale de Coordination, dont la mission est de prévenir le risque de désinsertion professionnelle.
Je le reçois rapidement et réalise un diagnostic emploi-handicap.



Violaine
Chargée de mission
Handicap
Service Accompagnement
des demandeurs d'emploi
Bassin d'Angers

Regards experts sur l'adéquation emploi-handicap

Je propose à Christopher de bénéficier d'une prestation d'analyse des capacités avec l'expert de son handicap.
Le projet est validé, avec la préconisation d'un rythme à temps partiel.

Le relai entre services

J'approfondis l'analyse de ses besoins sur son futur poste de développeur web, et je propose à Christopher une rencontre avec Marie-Christine, ma collègue du service aux employeurs, afin de le connaître et de promouvoir son profil."

Une coordination assurée avec l'entreprise

"Suite à l'appel du Cap emploi 49, je mets en place l'aménagement de poste de Christopher.
Nous intégrons Mme VERGNAUD, référente handicap du Puy du Fou, afin de coordonner l'action le plus rapidement possible. Le besoin de Christopher relève principalement d'un aménagement de son poste pour le télétravail.
Je mobilise la plateforme de prêt AGEFIPH sur la durée du CDD. Nous mettons en place : deux écrans 27 pouces réglables en hauteur, anti-reflets et anti-scintillements, ainsi qu'un clavier d'ordinateur. Lorsque Christopher signe son CDI, l'employeur mobilise une aide AGEFIPH pour l'acquisition de matériels."



Nolwenn
Chargée de mission
Handicap
Service aux employeurs
Cap emploi 85