

La reconversion de Ludovic, contrôleur qualité chez Ouest Décolletage (Chemillé), une entreprise handi-engagée !



L'entreprise témoigne

"L'intégration de Ludovic a été une véritable réussite ! Dès son arrivée, avec l'accompagnement de Cap Emploi, nous avons mis en place les aménagements nécessaires pour garantir son confort et son autonomie dans son poste. Grâce à sa motivation et à l'engagement de ses collègues, Ludovic a rapidement trouvé sa place. Cette expérience nous rappelle que l'inclusion est une richesse, et qu'avec un accompagnement adapté, chacun peut exprimer son potentiel. Nous espérons pouvoir réitérer l'expérience à l'avenir !"

Perrine MICHONNEAU
Chargée des Ressources Humaines



"J'ai rencontré Valérie, chargée de mission du service aux employeurs de Cap emploi, lors d'un **'appui ponctuel'** demandé par ma conseillère de France Travail.

Valérie a été très à l'écoute dès le début de l'accompagnement. Elle a **analysé mon profil et mes contraintes de santé**. Puis elle a tout de suite pensé au poste de contrôleur qualité au sein de l'entreprise Ouest Décolletage sur Chemillé. C'était un domaine nouveau pour moi, il me fallait donc vérifier que ça me conviendrait, c'est pourquoi j'ai commencé par y effectuer un stage.

J'ai eu la chance d'avoir **du matériel d'adaptation dès mon stage**, c'était facilitant, j'ai pu valider le projet. **Valérie m'a permis d'intégrer une formation courte au poste**, la Préparatoire Opérationnelle à l'Embauche Individuelle (POEI). **En formation aussi j'ai eu tous les aménagements**. Une fois la formation validée, j'ai eu la joie que l'entreprise Ouest Décolletage m'embauche en CDI à 35h dès le 30 juin.

Valérie est restée vigilante par rapport à mes besoins, elle a mobilisé un expert pour effectuer **une étude ergonomique approfondie de mon poste** afin de réajuster mes équipements.

L'entreprise reste très à l'écoute également, ça compte pour poursuivre mon intégration.

Le directeur de l'entreprise est une personne très humaine et le service RH m'accompagne également avec beaucoup de réactivité.

Il y a eu un vrai soutien de la part de Cap emploi, avec beaucoup de conseils qui ont été très appréciés, d'autant que cette intégration d'une personne en situation de handicap était une première pour cette entreprise.

Il ne faut rien lâcher, ne pas avoir peur sortir de sa zone de confort et d'apprendre de nouvelles choses, car il y a toujours quelque chose de possible.

Je recommanderais Cap emploi car je suis aujourd'hui en CDI ! »

Les spécificités de Cap emploi

Le Conseil

Valérie répond aux questions liées à la santé et à la projection vers l'emploi grâce au service 'Appui ponctuel', que peut solliciter tout acteur du réseau partenarial.



Valérie GRAVELEAU
Chargée de mission
Service employeurs,
recrutement et intégration

L'adéquation emploi-handicap

Valérie présente l'offre de services de Cap emploi à l'entreprise Ouest Décolletage, puis organise une visite et la rencontre avec le candidat.

L'immersion sécurisée

Valérie met en place un aménagement de poste dès l'immersion en entreprise grâce à du prêt de matériel ergonomique.

L'analyse et l'aménagement du poste en formation et dans l'entreprise

Valérie se coordonne avec France Travail pour la mise en place du dispositif de formation POEI et, après analyse, prévoit les aménagements nécessaires du poste en formation.

Le suivi personnalisé en entreprise

Valérie ajuste les moyens de compensation de Ludovic en s'appuyant sur l'étude ergo d'un expert. Elle valide l'handi-engagement de l'entreprise, référencée à présent Handimatch. Cette fonctionnalité permet de diversifier le sourcing et identifier les candidats en situation de handicap.